

**Uchwała Nr XIV / 84 / 2004
Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego
z dnia 18 czerwca 2004r.**

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu do tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Na podstawie § 2 pkt 2 oraz § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000r. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchyla się Uchwałę Nr XVIII/150/2000 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 8 września 2000r.

§ 2

1. Ustala się dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Powiecie Warszawskim Zachodnim najniższe wynagrodzenie zasadnicze na kwotę 800,00 zł t.j. w wysokości określonej w art. 4 ust. 1 Ustawy z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz.1679).
2. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.1 będzie ulegała zmianie w zależności od wysokości minimalnego wynagrodzenia, wynikającego z obwieszczeń Prezesa Rady Ministrów, ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

§ 3

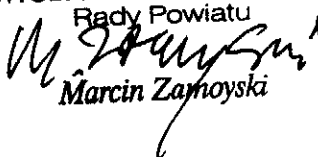
Akceptuje się wartość punktu do tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w wys. 6,00 zł (słownie: sześć złotych).

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu

Marcin Zarhoyski

Uzasadnienie
do Projektu Uchwały Nr XIV/ 84 / 2004 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego
z dnia 18 czerwca 2004r.

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu
do tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia dla pracowników
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Na podstawie art. 52 ustawy z dnia 29 listopada 1990r o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 z 1998r poz. 414 z późn. zm.) prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w powiatowych centrach pomocy rodzinie regulują przepisy o pracownikach samorządowych.

Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 26 lipca 2000r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) obliuguje pracodawców do ustalenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o określone w rozporządzeniu zasady, t.j.:

- miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w tabeli stanowiącej załącznik Nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych,
- wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu, stosownie do możliwości finansowych,
- poziom najniższego wynagrodzenia ustala Rada Powiatu na wniosek pracodawcy, w wysokości określonej w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200 poz.1679).

Mając powyższe na uwadze, proponuje się przyjęcie przez Radę Powiatu dla Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie:

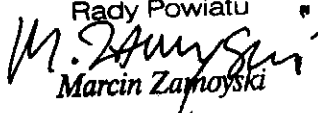
- najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800,00 zł, które będzie ulegało zmianom w zależności od wysokości określonej w obwieszczeniach Prezesa Rady Ministrów ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „ Monitor Polski”
- wartość jednego punktu w wysokości 6,00 zł

W oparciu o wyżej wymienione wielkości kierownictwo PCPR opracuje dla poszczególnych kategorii zaszeregowania tabelę punktowych rozpiętości płac.

Przy opracowywaniu propozycji wartości jednego punktu oraz najniższego wynagrodzenia, kierowano się możliwościami finansowymi oraz faktem, że ostatnia zmiana wysokości w/wym wartości miała miejsce w III kwartale 2000 roku. W tym czasie dwukrotnie już ogłoszono zmianę wysokości najniższego wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzeń pracowników PCPR nie była również w tym okresie zmieniana.

Wartość jednego punktu ustalona na poziomie 6,00 zł pozwoli zbliżyć wysokość wynagrodzeń w tabeli punktowych rozpiętości do kwot ustalonych dla pracowników zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych Powiatu.

Pracownicy PCPR, w szczególności pracownicy merytoryczni, posiadają wyższe wykształcenie, studia podyplomowe oraz wieloletni staż pracy. Uregulowanie wynagrodzeń pracowników, w granicach istniejących możliwości finansowych, jest zasadne.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu

Marcin Zapłowski