

**UCHWAŁA Nr XXV / 206 / 2010**  
**RADY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO**  
**z dnia 17 czerwca 2010 r.**

**w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu na rzecz zatrudnienia  
w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013”.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała „Powiatowy Program na rzecz zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Powiatu  
*Jerzy Wójcik*



Załącznik do Uchwały Nr XXV / 206 / 2010  
Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego  
z dnia 17 czerwca 2010 r.



**POWIATOWY PROGRAM  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
W POWIECIE  
WARSZAWSKIM ZACHODNIM  
NA LATA  
2010 – 2013**

BŁONIE, LUTY 2010 R.



Spis treści

<b>WSTĘP</b> .....	3
<b>I. DIAGNOZA WYBRANYCH ASPEKTÓW SYTUACJI SPOŁECZNEJ POWIATU WRSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO</b> .....	6
<b>II. RYNEK PRACY</b> .....	25
1. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA .....	26
2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH .....	29
3. POŚRDENICTWO PRACY .....	38
4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....	41
5. WNIOSKI KOŃCOWE .....	42
<b>III. ZAŁOŻENIA PROGRAMU</b> .....	44
<b>IV. EWALUACJA I MONITORING PROGRAMU</b> .....	59
<b>V. BUDŻET, ŹRÓDŁA FINANSOWANIA</b> .....	61



## WSTĘP

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 - 2013 stanowi odpowiedź na wyzwania, które przed państwami członkowskimi stawia odnowiona Strategia Lizbońska.

W 2005 roku na szczycie Rady Europejskiej zostały potwierdzone strategiczne cele i Rada podkreśliła potrzebę wprowadzenia w życie **odnowionej Strategii Lizbońskiej**, która jest najważniejszym programem społeczno-gospodarczym Unii Europejskiej. Zakłada ona kompleksowe podejście do zagadnienia konkurencyjności gospodarki poprzez synergię wszystkich polityk i działań, co w szczególności oznacza konieczność korelacji pomiędzy działaniami prowadzonymi w ramach polityki gospodarczej, polityki zatrudnienia oraz polityki spójności. Zdecydowana większość działań podejmowanych w zakresie Strategii Lizbońskiej związana jest z modernizacją polityki zatrudnienia oraz kreowaniem zmian na rynku pracy.

Podstawowym przesłaniem jest również ułatwienie prowadzenia działalności gospodarczej. Zgodnie z wytycznymi Strategii konieczne jest również przemodelowanie systemu kształcenia, w taki sposób, by promować rozwój gospodarki opartej na wiedzy.

Osiągnięciu celów Strategii Lizbońskiej mają służyć następujące działania:

- szybkie przechodzenie do gospodarki opartej na wiedzy, w tym rozwój społeczeństwa informacyjnego, badań i innowacji oraz kształcenie odpowiednich kwalifikacji i umiejętności,
- rozwój przedsiębiorczości: deregulacja i lepsze wsparcie ze strony administracji (likwidacja barier administracyjno-prawnych), łatwiejszy dostęp do kapitału i technologii, ograniczanie zakłócającej konkurencję pomocy publicznej,
- wzrost zatrudnienia i zmiana modelu społecznego: wzrost aktywności zawodowej, uelastycznienie rynku pracy, poprawa edukacji, unowocześnienie systemu zabezpieczeń społecznych, ograniczanie biedy i wykluczenia społecznego.



Ustawodawstwo krajowe również nakłada zadania do realizacji przez państwo, samorządy i partnerów społecznych ukierunkowane na realizację powyższych celów.

Zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDZ) oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Priorytety i kierunki działań państwa w tych obszarach zostały określone w następujących dokumentach rządowych:

"Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015",

"Strategiczny Plan Rządzenia",

"Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej",

„Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”,

„Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013”, którego częścią składową jest „Krajowa Strategia Zatrudnienia 2007-2013”.

Natomiast, w myśl art. 9 ww. ustawy, do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawski Zachodnim na lata 2010 – 2013 (Powiatowy Program) określa przedsięwzięcia i zadania jakie samorząd powiatu oraz jego partnerzy będą realizować w latach 2010 – 2013. Zadania te skierowane są na zwiększenie poziomu zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich.

Powiatowy Program obejmuje działania przewidziane do realizacji w kolejnych czterech latach. Czteroletnia perspektywa realizacyjna podyktowana jest dynamiką zmian na rynkach pracy, które równocześnie występują w odroczeniu do procesów gospodarczych i społecznych zachodzących zarówno w skali krajowej, wojewódzkiej jak i lokalnej. W konsekwencji zakłada się możliwość corocznej aktualizacji Powiatowego Programu stosownie do nowych wyzwań i potrzeb dla pełnego wdrożenia wyznaczonych celów. Zgodnie z brzmieniem znowelizowanej



ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dokument zawiera cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Określa także przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy, Europejski Fundusz Społeczny oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Powiatowego Programu. W dokumencie zawarte zostały również wskaźniki efektywności Powiatowego Programu na lata 2010-2013.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych Powiatowy Program koncentruje się na tych priorytetach, których realizacja wpłynie pozytywnie na najważniejsze segmenty lokalnego, warszawsko – zachodniego rynku pracy.

Zakładane w Powiatowym Programie podstawowe cele i priorytety wynikają z analizy i oceny sytuacji na lokalnym, warszawsko zachodnim rynku pracy.



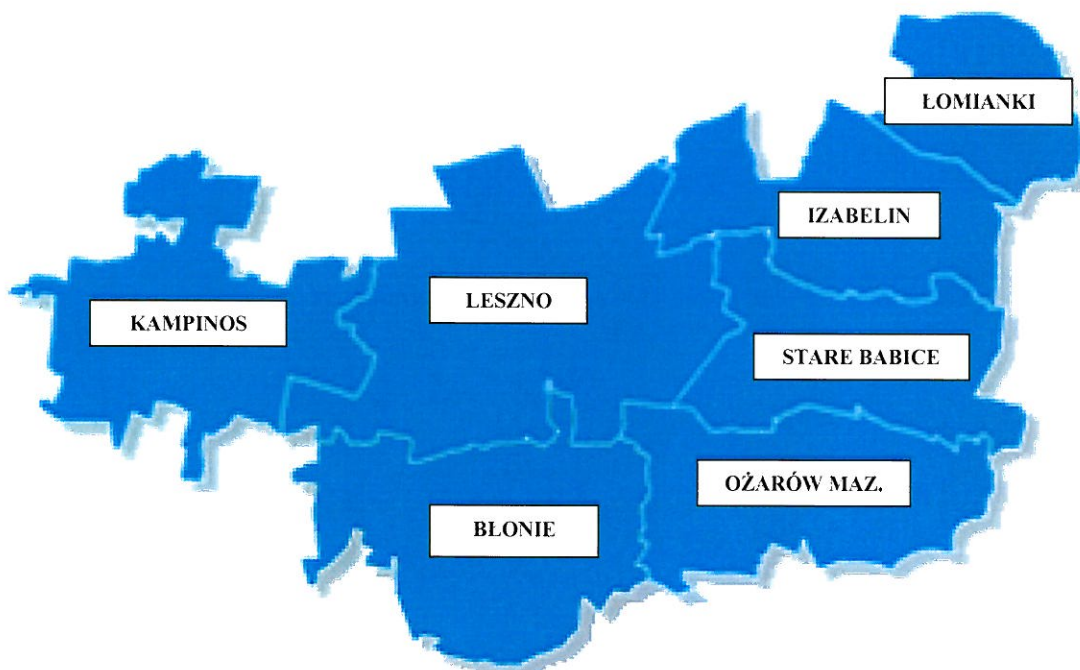
## I. DIAGNOZA WYBRANYCH ASPEKTÓW SYTUACJI SPOŁECZNEJ POWIATU WRSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO

**Powiat Warszawski Zachodni** utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą jego władz jest miasto Ożarów Mazowiecki (do 31 grudnia 2005 roku władze mieściły się w Warszawie)<sup>1</sup>.

Położony w zachodniej części województwa mazowieckiego, tuż za granicami Warszawy sprawia, że ma on doskonałe warunki dla rozwoju gospodarki. Zaś bliskość dużego kompleksu leśnego jakim jest Puszcza Kampinoska decyduje o atrakcyjności terenu jako miejsca wypoczynku licznych turystów z Warszawy i okolic.

Powiat zajmuje obszar 53 379 ha, obecnie zamieszkuje go 104 021 osób<sup>2</sup>.

Powiat tworzą trzy gminy miejsko-wiejskie: Lomianki, Błonie i Ożarów Mazowiecki oraz cztery gminy wiejskie: Izabelin, Kampinos, Leszno i Stare Babice.



<sup>1</sup> ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 26 lipca 2005 r. w sprawie ustalenia granic powiatów chełmskiego i krasnostawskiego oraz zmiany siedziby władz Powiatu Warszawskiego Zachodniego Dz. U. z 2005 r. Nr 141, poz. 1187; (§ 2. Z dniem 1 stycznia 2006 r. w województwie mazowieckim dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego ustala się siedzibę jego władz w Ożarowie Mazowieckim.).

<sup>2</sup> Na podstawie danych GUS – Bank danych regionalnych ([www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)) 2008 r.



Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	104 021
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	195
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	53
Kobiety na 100 mężczyzn	107
Przyrost naturalny na 1000 ludności	1,6
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	32 160
Sektor rolniczy	3 947
Sektor przemysłowy	8 541
Sektor usługowy	19 672
Pracujący mężczyźni	17 630
Pracujące kobiety	14 530

Przez teren powiatu przebiegają dwie ważne arterie komunikacyjne: droga krajowa nr 2 (E-30) Warszawa - Poznań, biegnąca dalej w kierunku Berlina i droga nr 7 (E-77) Gdańsk - Warszawa - Kraków, a także magistrała kolejowa: Moskwa - Berlin.

Południowa część powiatu charakteryzuje się urodzajnymi glebami, co sprzyja rozwojowi produkcji ogrodniczej, z tego też względu na terenie powiatu powstał Warszawski Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy w Broniszach, jeden z największych tego typu rynków w Polsce.

Wszystkie atuty gospodarcze, położenie w bezpośrednim sąsiedztwie Warszawy, dobre połączenia komunikacyjne i bliskość Puszczy Kampinoskiej powodują, że na terenie powiatu mocno rozwija się budownictwo mieszkaniowe. Tereny te stanowią mieszkalne „zaplecze” stolicy.





Powiat Warszawski Zachodni posiada bardzo duży potencjał gospodarczy i możliwości szybkiego rozwoju. Potwierdziła to lokata uzyskana w plebiscycie na najlepszy mazowiecki powiat roku. Powiat Warszawski Zachodni w roku 2008 zajął I miejsce, a w kolejnym 2009 – II.

Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki powiatu.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>14 556</b>
Sektor publiczny	200
Sektor prywatny	14 356
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	223
Rybactwo	1
Górnictwo	5
Przetwórstwo przemysłowe	1 831
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	13
Budownictwo	1 516
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	4 755
Hotele i restauracje	373
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	1 255
Pośrednictwo finansowe	375
Obsługa nieruchomości	2 479
Administracja publiczna i obrona narodowa	48
Edukacja	298
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	504
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	878
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	2

Gospodarczy rozwój powiatu kształtuje w dużej mierze bliskość stolicy. Znaczna część mieszkańców pracuje w Warszawie lub prowadzi działalność usługowo - produkcyjną, której odbiorcą jest stolica.



W związku z dobrymi warunkami komunikacyjnymi lokują się tu firmy transportowe, spedycyjne i celne. Rozwija się handel oraz sektor usługowy, powstają kolejne, duże bazy logistyczne i zakłady produkcyjne. Z wielką dynamiką rozwija się na całym obszarze drobna wytwórczość, przetwórstwo spożywcze, handel oraz budownictwo mieszkaniowe.

Ze względu na atrakcyjne położenie i dobrą infrastrukturę powiat cieszy się coraz większym zainteresowaniem także wśród inwestorów zagranicznych. W ostatnim czasie swój kapitał zainwestowały tu między innymi: Mitsubishi Corp., Hamelin Group, Volvo AB, McLane International Inc., Carrefour, Lindab AB, Mercedes i wiele innych grup inwestycyjnych.

**Gmina Błonie**

Miasto i gmina Błonie zajmuje łącznie powierzchnię 8 558 ha. Położona jest na Równinie Łowicko-Błońskiej, 11 km od Grodziska Mazowieckiego i 27 km od Warszawy, na trasie kolejowej Berlin - Warszawa - Moskwa. Przez tereny gminy przepływa dopływ Bzury - Utrata. Gmina jest ważnym ośrodkiem przemysłowym, m.in. ze względu na Zakłady Mechaniczno-Precyzyjne, produkujące urządzenia do komputerów i elementy automatyki przemysłowej.

Wg danych GUS, w 2008 r. miasto Błonie liczyło 13 124 mieszkańców, a cała gmina Błonie 20 172 osób.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	20 172
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	236
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	58,1
Kobiety na 100 mężczyzn	112
Przyrost naturalny na 1000 ludności	0,9
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	6 392
Pracujący mężczyźni	3 584
Pracujące kobiety	2 808

Do niedawna typowo rolnicza - w ostatnich latach zaczęła zmieniać profil. Na dawnych terenach rolnych lokują swoje siedziby i magazyny duże międzynarodowe firmy. Tylko 2 kilometry dzieli granice gminy od planowanej autostrady A2. Dodatkowo przez tereny gminne przebiega międzynarodowa magistrala kolejowa wschód - zachód, a przy stacji PKP w Błoniu znajduje się bocznicą kolejowa przystosowana do rozładunku materiałów budowlanych, kontenerów itp. Obecnie Błonie jest stolicą polskiej logistyki. W Specjalnej Strefie Przemysłowej Pass swoje hale magazynowe mają tacy światowi potentaci usług logistycznych, jak ProLogis, Panattoni,



FM Logistic, czy Metropol Group o łącznej powierzchni 500 tys. m<sup>2</sup>. Jest to 20% całej powierzchni magazynowej w Polsce. W budowie jest kolejne 150 tys. m<sup>2</sup>.

W Błoniu swoje siedziby mają takie firmy jak Polbita Sp z o.o., właściciel marki Drogerie Natura, PEKAES S.A, Bantex, czy ZPOW Dawtona. W mieście znajdują się supermarkety Tesco, MarcPol, Biedronka, Intermarché, wkrótce zostanie otwarta restauracja McDonald's, a także galeria handlowo-usługowa "Błonie" o pow. 2000 m<sup>2</sup>. W Błoniu na 8-hektarowej działce, do końca 2010 r., kosztem 15 mln euro, swoją pierwszą fabrykę w Polsce i 15. na świecie zbuduje spółka Soprema - producent systemów hydroizolacyjnych dla budownictwa i inżynierii lądowej.

Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>2 277</b>
Sektor publiczny	48
Sektor prywatny	2 229
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	53
Rybactwo	-
Górnictwo	-
Przetwórstwo przemysłowe	225
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	2
Budownictwo	244
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	792
Hotele i restauracje	54
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	275
Pośrednictwo finansowe	65
Obsługa nieruchomości	305
Administracja publiczna i obrona narodowa	8
Edukacja	54
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	58
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	142
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-



Ponadto na terenie gminy znajdują się:

- ✚ 6 oddziałów banków
- ✚ placówki ochrony zdrowia: Samodzielny Gminny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Błoniu, Zakład Opieki Medycznej "Vita-Med" s.c. (+ filia w Bramkach), Powiatowa Stacja Ratownictwa Medycznego
- ✚ placówki oświatowe: 6 przedszkoli publicznych, 2 szkoły podstawowe samodzielne, 2 gimnazja samodzielne, Zespół Szkół w Bieniewicach (szkoła podstawowa i gimnazjum), I Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Nr 1, Zespół Szkół Ogrodniczych i Spożywczych
- ✚ służby interwencyjne: Komisariat Policji, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej, 4 Oddziały Ochotniczej Straży Pożarnej.

W mieście znajduje się akwen zarybiany przez PZW. Dogodne warunki do rozwoju sportu stwarzają kluby: KS "Błonianka", LKS "Olymp", KS Victoria Błonie, UKS "Beta". Wielkim atutem jest położony niedaleko Kampinoski Park Narodowy - miejsce wypoczynku mieszkańców Błonia, jak i Warszawy.



### **Gmina Izabelin**

Gmina zajmuje powierzchnię 49 km<sup>2</sup>, leży 11 km od Ożarowa Mazowieckiego i 20 km od Warszawy, na skraju Kotliny Warszawskiej.

Wysoka atrakcyjność gminy dla lokalizacji budownictwa mieszkaniowego jest główną przyczyną obecnej i przyszłej migracji. Prognozy na kolejne lata przewidują znaczny wzrost liczby ludzi pragnących się tu osiedlić.



Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	10 284
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	158
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	54
Kobiety na 100 mężczyzn	104
Przyrost naturalny na 1000 ludności	2,6
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	2 309
Pracujący mężczyźni	1 490
Pracujące kobiety	819

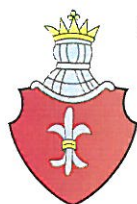
Działalność produkcyjna zlokalizowana jest przede wszystkim w południowej części Izabelina - Mościskach. W ostatnich latach swoje siedziby zlokalizowało tutaj wiele firm o charakterze usługowo-produkcyjnym. Zostało zrealizowanych kilkanaście nowoczesnych inwestycji przemysłowych oznaczeniu ponadlokalnym. Są tutaj większe zakłady różnych branż, jak również szereg mniejszych firm produkcyjnych i usługowych.

Do większych zakładów należy zaliczyć: Laboratorium Kosmetyczne Joanna - producent znanych kosmetyków do włosów, Viki Laboratories - producent chemii gospodarczej i kosmetycznej, Uno Fresco - producent i dystrybutor bakalii, Kolporter - dystrybutor książek i prasy, Mawi - usługi w zakresie fotografii, Tynkbud-1 i Budmar - firmy budowlane. Dużą firmą handlową jest Korporacja KGL SA - która jest dystrybutorem tworzyw sztucznych. W Mościskach znajduje się również baza magazynowa PKN ORLEN. Prowadzą tutaj działalność także mniejsze firmy takie jak: Metrison - branża elektroniczna, Taurus Studio - producent artykułów szkolnych i biurowych, firmy świadczące usługi motoryzacyjne, ekologiczne i bankietowe.



Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>1 417</b>
Sektor publiczny	16
Sektor prywatny	1 401
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	5
Rybactwo	-
Górnictwo	1
Przetwórstwo przemysłowe	169
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	-
Budownictwo	143
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	435
Hotele i restauracje	25
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	111
Pośrednictwo finansowe	46
Obsługa nieruchomości	286
Administracja publiczna i obrona narodowa	7
Edukacja	38
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	60
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	91
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-



### Gmina Kampinos

Gmina zajmuje powierzchnię 84,2 km<sup>2</sup>, położona jest na pograniczu Równiny Łowicko-Błońskiej i Kotliny Warszawskiej. Stanowi niewielką część makroregionu nizin środkowej Polski, zwanego „Krajiną wielkich dolin”. Obejmuje tereny Niziny Mazowieckiej: Równinę Błońsko - Łowicką oraz Kotlinę Warszawską.



Komunikacyjnie związana jest z Warszawą, Sochaczewem, Grodziskiem Mazowieckim, Błoniem i Leszmem. Leży niedaleko tak ważnych ośrodków turystycznych, jak: Żelazowa Wola, Niepokalanów i Brochów.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	4 042
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	48
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	59,3
Kobiety na 100 mężczyzn	102
Przyrost naturalny na 1000 ludności	-2,2
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	767
Pracujący mężczyźni	405
Pracujące kobiety	362

Gmina Kampinos jest miejscem będącym enklawą nieskażonej przyrody - miejscem od wieków nierozzerwalnie związanym terytorialnie i historycznie z Kampinoskim Parkiem Narodowym uznanym w 2000 roku przez UNESCO ~ MaB za Światowy Rezerwat Biosfery i europejską ostoję ptaków.

Park jest bardzo ważnym miejscem turystyki edukacyjnej, krajoznawczej, a także rekreacyjnej (szczególnie weekendowej) i niezaprzeczalnie – integralną częścią Gminy Kampinos. Na terenie jednego z dziesięciu puszczańskich rezerwatów ścisłych - w Granicy - krzyżują się liczne szlaki turystyczne, które ukazują krajoznawcze walory Puszczy, wiodą również do zabytków i Miejsc Pamięci Narodowej.

Walory przyrodnicze gminy oraz jej lokalizacja sprawiają, że jest to ulubiony teren wycieczek krajoznawczych mieszkańców stolicy.





Przedsiębiorczość w Kampinosie to przede wszystkim małe podmioty gospodarcze działające w branży usług i handlu.

Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>349</b>
Sektor publiczny	13
Sektor prywatny	336
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	11
Rybactwo	-
Górnictwo	-
Przetwórstwo przemysłowe	53
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	1
Budownictwo	55
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	97
Hotele i restauracje	4
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	36
Pośrednictwo finansowe	5
Obsługa nieruchomości	41
Administracja publiczna i obrona narodowa	8
Edukacja	7
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	10
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	21
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-

**Gmina Leszno**

Gmina wiejska, **Leszno**, o powierzchni 125 km<sup>2</sup>, położona jest na skraju Równiny Łowicko-Błońskiej. Leszno leży 7 km od Błonia i 31 km od Warszawy; przy skrzyżowaniu dróg krajowych Warszawa-Sochaczew i Nowy Dwór Mazowiecki - Błonie.

Gmina ma profil rolniczy - jest znaczącym ośrodkiem upraw w rejonie Warszawy, zwłaszcza warzyw, a także zbóż i roślin okopowych. Blisko połowę terytorium gminy (46%) stanowi Kampinoski Park Narodowy. Prawie cała gmina położona jest w zasięgu otuliny Parku.

Gminę zamieszkuje niewiele ponad 9 tysięcy osób.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	9 012
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	72
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	53,3
Kobiety na 100 mężczyzn	107
Przyrost naturalny na 1000 ludności	3
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	1 194
Pracujący mężczyźni	658
Pracujące kobiety	536

W Lesznie zarejestrowanych jest 980 jednostek gospodarczych (stan na dzień 31.12.2008 roku), z czego 951 podmiotów gospodarczych działa w sektorze prywatnym.

Stosunkowo mała liczba prywatnych firm działających w gminie może wynikać z niewielkiej siły nabywczej miejscowej ludności.



Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>980</b>
Sektor publiczny	29
Sektor prywatny	951
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	24
Rybacktwo	-
Górnictwo	-
Przetwórstwo przemysłowe	92
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	1
Budownictwo	107
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	307
Hotele i restauracje	24
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	150
Pośrednictwo finansowe	21
Obsługa nieruchomości	139
Administracja publiczna i obrona narodowa	7
Edukacja	22
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	29
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	57
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-

**Gmina Łomianki**

Jest to gmina miejsko-wiejska, o powierzchni 38,1 km<sup>2</sup>, położona w Kotlinie Warszawskiej. Od Warszawy dzieli ją 14 km, a 18 km od Nowego Dworu Mazowieckiego. Przez teren gminy przebiega droga E-77 (Warszawa - Gdańsk). Cały obszar gminy znajduje się w otulinie Kampinoskiego Parku Narodowego. Znaczna część Łomianek leży na terenie zalewowym w starorzeczu Wisły, w którym znajdują się trzy z sześciu jezior w gminie: Pawłowskie, Fabryczne i Ostrowskie. Gminę zamieszkuje ponad 23 tysiące osób. Może poszczycić się największym przyrostem naturalnym w powiecie wynoszącym 4,5 osoby/1000 mieszkańców.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	23 155
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	596
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	50,6
Kobiety na 100 mężczyzn	106
Przyrost naturalny na 1000 ludności	4,5
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	7 853
Pracujący mężczyźni	3 647
Pracujące kobiety	4 206



Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>4 756</b>
Sektor publiczny	28
Sektor prywatny	4 728
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	42
Rybacko	1
Górnictwo	4
Przetwórstwo przemysłowe	762
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	1
Budownictwo	452
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	1 548
Hotele i restauracje	110
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	242
Pośrednictwo finansowe	107
Obsługa nieruchomości	897
Administracja publiczna i obrona narodowa	4
Edukacja	93
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	177
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	315
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1



### Gmina Ożarów Mazowiecki

Gmina zajmuje powierzchnię 71,4 km<sup>2</sup>. Jest to gmina miejsko-wiejska, położona na Równinie Łowicko-Błońskiej. Ożarów Maz. leży 11 km od Pruszkowa i 16 km od Warszawy. Przez teren gminy przebiega droga E-30 (Warszawa - Poznań) oraz linia kolejowa Warszawa-Sochaczew.



Ożarów Mazowiecki to gmina o charakterze przemysłowo - rolnym. Leży w najważniejszym w Polsce rejonie upraw warzyw, a jednocześnie w centrum największego rynku zbytu produktów rolnych. W Broniszach znajduje się największy w Polsce Warszawski Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy. Dobra infrastruktura terenu daje możliwości rozwoju wszelkiego rodzaju przedsiębiorczości. Do atutów gminy można zaliczyć także bliskość Puszczy Kampinoskiej (7 km). W gminie mieszka prawie 21 tysięcy osób.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008 r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	20 949
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	294
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	50,4
Kobiety na 100 mężczyzn	108
Przyrost naturalny na 1000 ludności	-0,8
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	7 812
Pracujący mężczyźni	4 447
Pracujące kobiety	3 365

Decydującą rolę w gospodarce gminy odgrywają małe i średnie przedsiębiorstwa. Centrum administracyjne gminy – miasto Ożarów Mazowiecki to jedno z najmłodszych miast na Mazowszu.



Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>2 449</b>
Sektor publiczny	51
Sektor prywatny	2 398
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	49
Rybactwo	-
Górnictwo	-
Przetwórstwo przemysłowe	249
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	6
Budownictwo	261
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	853
Hotele i restauracje	94
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	232
Pośrednictwo finansowe	63
Obsługa nieruchomości	375
Administracja publiczna i obrona narodowa	10
Edukacja	47
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	69
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	141
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-

**Gmina Stare Babice**

Gmina Stare Babice położona jest w centralnej części Województwa Mazowieckiego po zachodniej stronie granic Warszawy, przy Puszczy Kampinoskiej, pomiędzy dwiema trasami o znaczeniu międzynarodowym (trasą poznańską i trasą gdańską). Wzdłuż gminy przechodzi ciąg komunikacyjny - droga wojewódzka nr 580 wychodząca z Warszawy w kierunku Żelazowej Woli i Sochaczewa. Od centrum stolicy dzieli ją odległość zaledwie 13 km.

Rozciąga się na obszarze ok. 64 km<sup>2</sup>, obejmuje 23 wsie, zamieszkuje ją ponad 16 tysięcy osób.

Wybrane dane statystyczne (stan w dniu 31 grudnia 2008r.)

	Liczba osób
<b>LUDNOŚĆ</b>	
Ludność faktycznie zamieszkała	16 407
Ludność na 1 km <sup>2</sup>	259
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	51,4
Kobiety na 100 mężczyzn	105
Przyrost naturalny na 1000 ludności	1
<b>RYNEK PRACY</b>	
Pracujący ogółem	2 522
Pracujący mężczyźni	1 472
Pracujące kobiety	1 050

Południe gminy zachowało rolniczy charakter, wysokiej klasy gleby sprzyjają rozwojowi produkcji ogrodniczej i stanowią zaplecze warzywne dla aglomeracji warszawskiej. Północ przekształca się w podmiejski zespół osiedli mieszkaniowych. Tu skupiają się też głównie punkty handlowe i usługowe oraz hurtownie.





Wybrane dane statystyczne dotyczące gospodarki gminy.

	Liczba jednostek gospodarczych
<b>Podmioty gospodarcze ogółem</b>	<b>2 328</b>
Sektor publiczny	15
Sektor prywatny	2 313
<b>Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD 2004</b>	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	39
Rybactwo	-
Górnictwo	-
Przetwórstwo przemysłowe	281
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr., gaz i wodę	2
Budownictwo	254
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	723
Hotele i restauracje	62
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	209
Pośrednictwo finansowe	68
Obsługa nieruchomości	436
Administracja publiczna i obrona narodowa	4
Edukacja	37
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	101
Działalność usługowa, komunalna, społeczna	111
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1



## II. RYNEK PRACY

Sytuacja na rynku pracy jest wynikiem wzajemnie się stymulujących procesów zachodzących w gospodarce, edukacji oraz strukturze demograficznej ludności. Funkcjonują na nim konkretne osoby, posiadające określone możliwości i ograniczenia (cechy charakteru, wiedzę, kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie).

W okresie ostatniej dekady gospodarka Powiatu Warszawskiego Zachodniego przeszła dynamiczne zmiany.

Do najważniejszych należą:

- ⚡ znaczne ograniczenie sektora państwowego,
- ⚡ zmniejszenie udziału dużych przedsiębiorstw a powstawanie małych i średnich,
- ⚡ zmniejszenie udziału sektorów przemysłu i rolnictwa na rzecz sektora usług.

Zmiany strukturalne w gospodarce skutkowały znacznymi przekształceniami w zakresie rynku pracy, które następowały zarówno w przypadku liczby miejsc pracy, jak i wymaganych kwalifikacji. Radykalnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników w zawodach przemysłowych i rolniczych, a zwiększyło się na pracowników szeroko rozumianej sfery usług. Zmiany technologiczne oraz wprowadzane innowacje zwiększyły też zapotrzebowanie na pracowników o nowych specjalnościach.

W celu scharakteryzowania lokalnego rynku pracy, sytuacji osób bezrobotnych i nowych ofert pracy, a także monitorowania stanu zmieniającego się poziomu bezrobocia przeprowadzono jego analizę. Objęto nią lata 2005 – 2009, natomiast szczegółową strukturę tego zjawiska zaprezentowano na podstawie danych z roku 2009.

Bezrobocie od lat zaliczane jest do najpoważniejszych problemów społeczno-gospodarczych naszego kraju. To niekorzystne zjawisko, dotyczące nie tylko osoby bezrobotne, ale także ich rodziny, stanowi niewątpliwie również jedną z trudniejszych do rozwiązania kwestii społeczno-gospodarczych Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

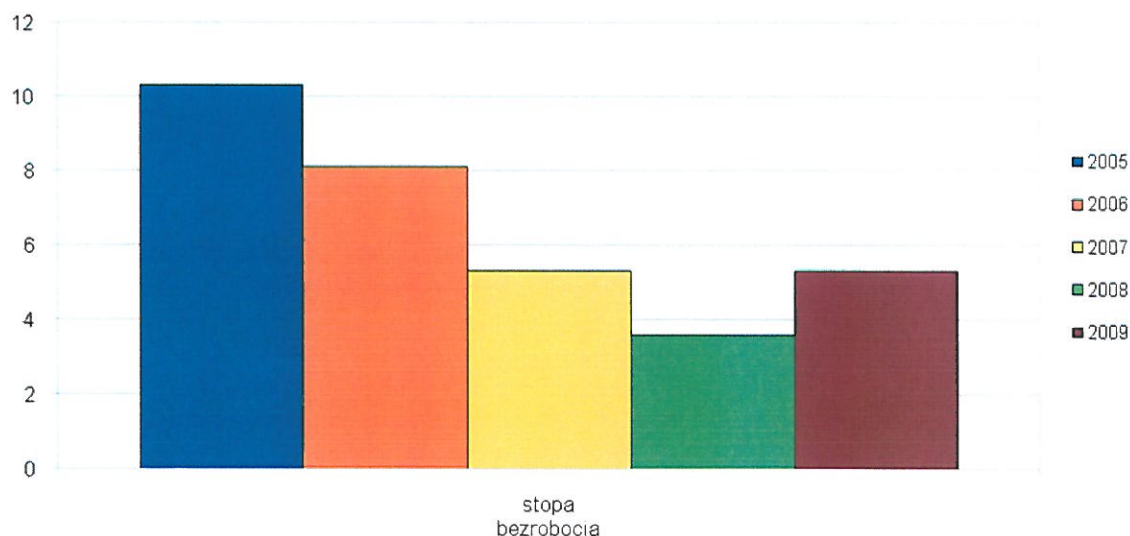


## 1. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

### Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009 r. w Powiecie Warszawskim Zachodnim wynosiła 4,8 %. Szczegółowe zestawienie wartości stopy bezrobocia w poszczególnych latach przedstawia poniższa tabela.

rok	2005	2006	2007	2008	2009
stopa bezrobocia	10,3	8,1	5,3	3,6	5,3

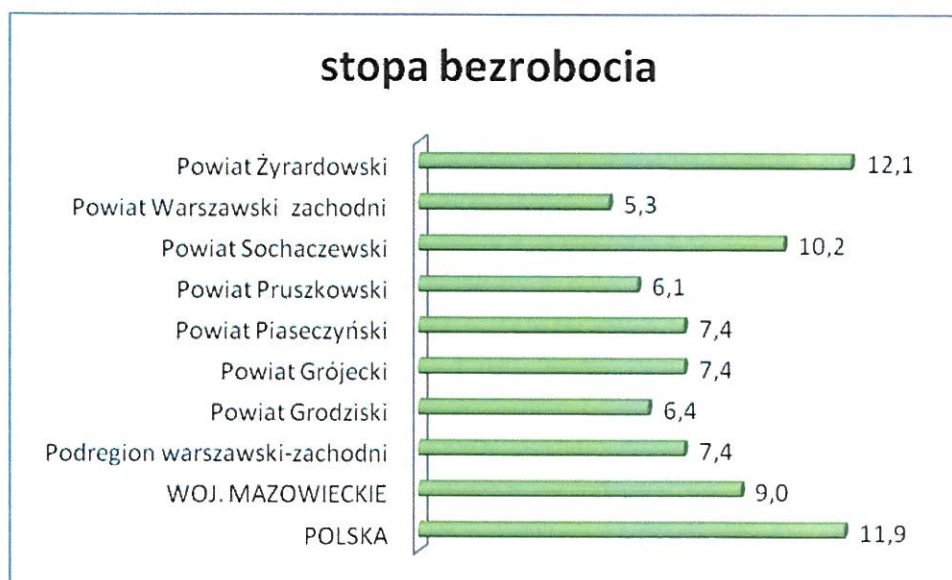


Na przestrzeni lat 2005 – 2008 stopa bezrobocia w Powiecie Warszawskim Zachodnim systematycznie malała. Jednak w roku 2009 nastąpił wzrost o 1,7 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego i osiągnęła poziom roku 2007, co związane było z ogólnokrajowym spowolnieniem gospodarczym i pogłębiającym się kryzysem.



Jednocześnie na tle średniej krajowej, wojewódzkiej i regionalnej wysokości stopy bezrobocia na dzień 31 grudnia 2009 r. Powiat Warszawski Zachodni przedstawiał się następująco:

stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2009 r.	
<b>POLSKA</b>	<b>11,9</b>
<b>WOJ. MAZOWIECKIE</b>	<b>9,0</b>
<i>Podregion warszawski-zachodni</i>	<i>7,4</i>
Powiat grodziski	6,4
Powiat grójecki	7,4
Powiat piaseczyński	7,4
Powiat pruszkowski	6,1
Powiat sochaczewski	10,2
<b>Powiat Warszawski Zachodni</b>	<b>5,3</b>
Powiat żyrardowski	12,1





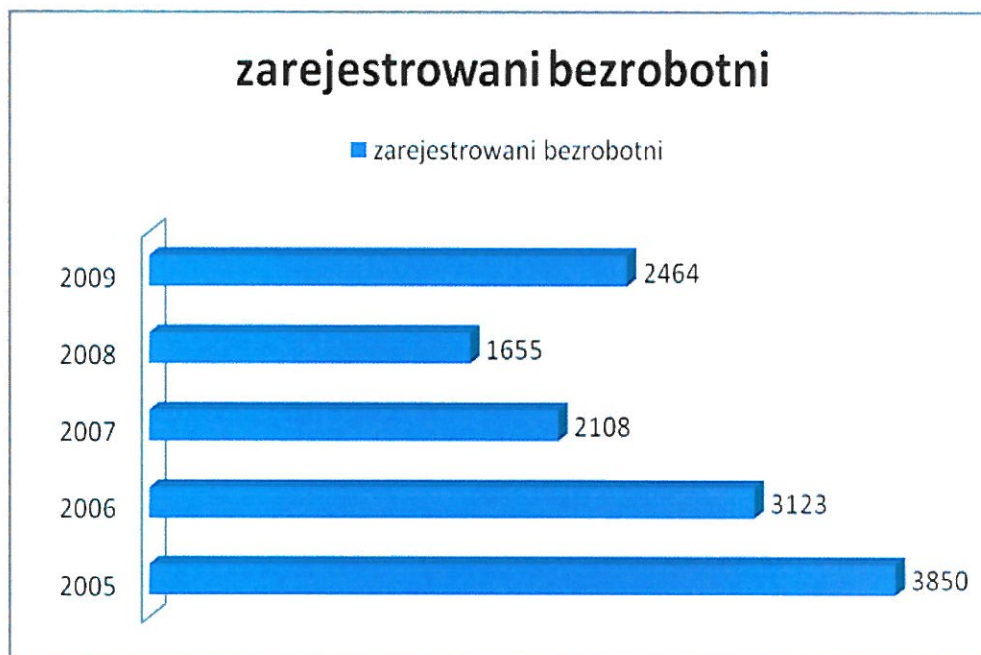
Z powyższego zestawienia wynika, że stopa bezrobocia w Powiecie Warszawskim Zachodnim jest najniższa ze wszystkich powiatów wchodzących w skład podregionu warszawskiego – zachodniego. Jest również niższa od średniej stopy w województwie mazowieckim oraz od średniej stopy bezrobocia w kraju.

### Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2009 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu wyniosła 2464 osoby i w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego zwiększyła się o 809 osób.

Szczegółowe dane dotyczące zmian poziomu bezrobocia w latach 2005 – 2009 przedstawia poniższa tabela.

	stan na dzień 31 grudnia				
	2005 r.	2006 r.	2007r.	2008 r.	2009 r.
zarejestrowani bezrobotni	3850	3123	2108	1655	2464



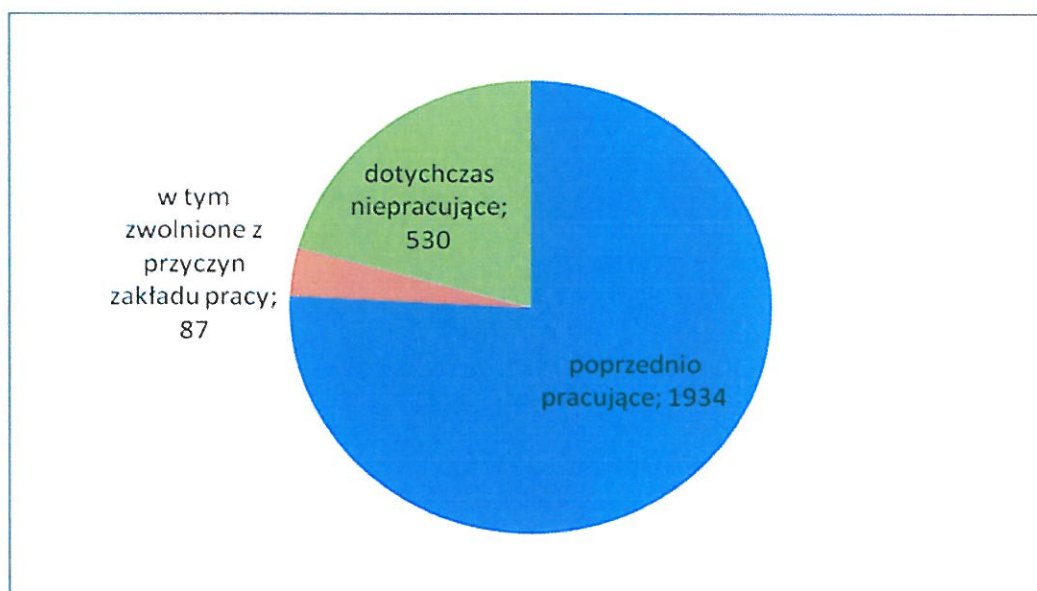


## 2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy zostały podzielone na wiele kategorii i grup. Charakterystyka ta ma na celu zobrazowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy nie tylko pod względem ilościowym, ale również stosując inne zmienne: wiek, wykształcenie, miejsce zamieszkania, okres pozostawania bez pracy, staż pracy oraz zawód i specjalność. Opis ten jest bardzo przydatny przy aktywizacji zawodowej, przede wszystkim w tych grupach, które są najliczniejsze.

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2009r. zawarto w poniższych tabelach.

Struktura bezrobotnych					
Wyszczególnienie		bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		stan na 31 grudnia 2009 r.			
		razem	kobiety	razem	Kobiety
ogółem		2464	1133	540	255
z tego	poprzednio pracujące	1934	885	537	255
	w tym zwolnione z przyczyn zakładu pracy	87	41	50	21
	dotychczas niepracujące	530	248	3	0





W rejestrach osób bezrobotnych, według stanu na dzień 31 grudnia 2009 r. największą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące (78,5%), natomiast zwolnionych z przyczyn zakładu pracy było zaledwie 3,5 % zarejestrowanych. Prawo do zasiłku posiadało 540 osób, co stanowi 22% ogółu zarejestrowanych.

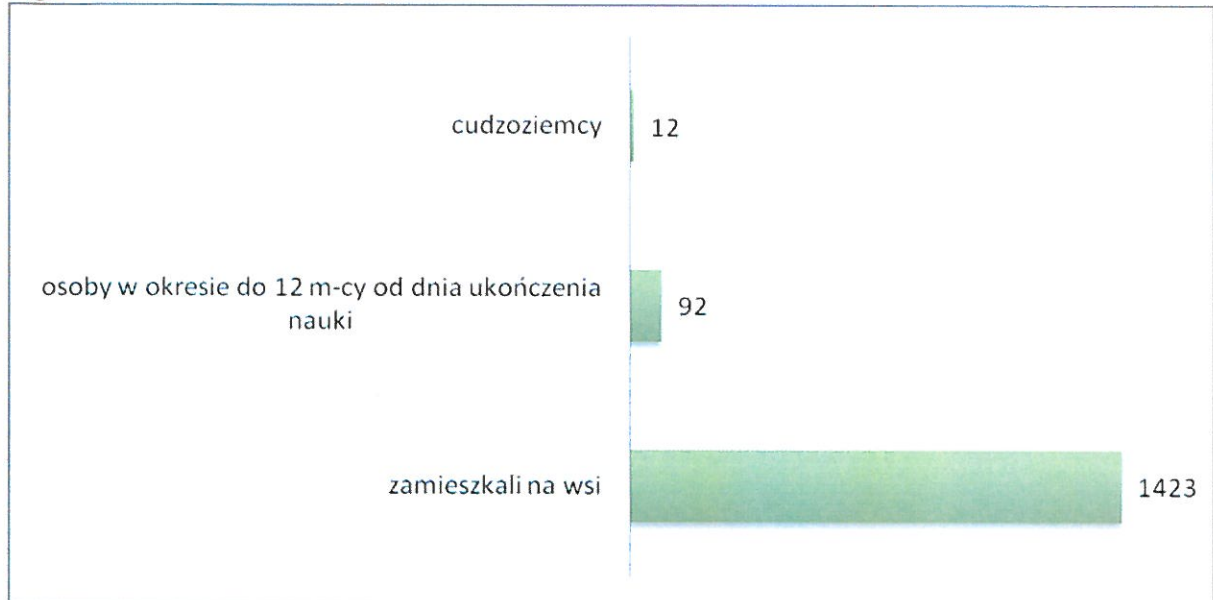
- **Bezrobotne kobiety**

Liczba bezrobotnych kobiet w końcu grudnia 2009 r. wyniosła 1133 osób, co stanowiło 46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotne kobiety nieznacznie dominowały w następujących kategoriach : osoby do 25 roku życia (51%), osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia (60%), długotrwale bezrobotne (50,5%) oraz samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (89%).

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wybranych kategoriach: osoby zamieszkałe na wsi, osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki oraz cudzoziemcy.

Struktura bezrobotnych				
Wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	stan na dzień 31.12.2009r.			
	razem	kobiety	razem	kobiety
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)				
zamieszkali na wsi	1423	648	317	145
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	92	50	12	8
cudzoziemcy	12	8	1	1



- **Bezrobotni zamieszkali na wsi**

W końcu grudnia 2009 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1423 osoby. Stanowili oni 57,75% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

- 648 osób (45,5%) to bezrobotne kobiety,
- 317 osób (22,3%) posiadało prawo do zasiłku.

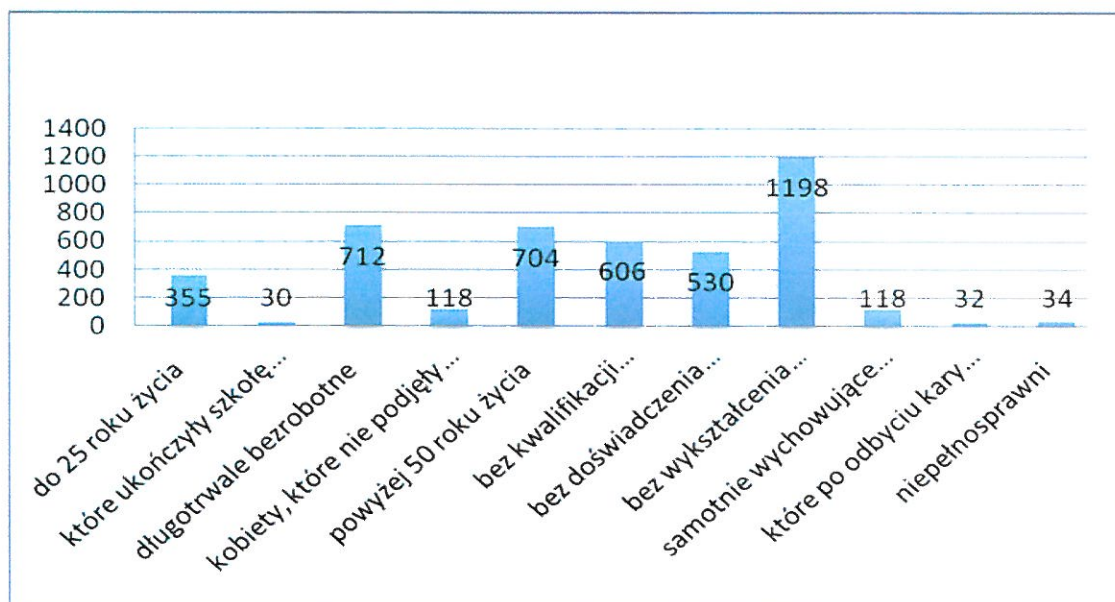
- **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła kategorię „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Do osób tych zaliczono m.in. następujące grupy: bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych niepełnosprawnych.





Struktura bezrobotnych				
Wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	Stan na dzień 31.12.2009 r.			
	razem	kobiety	razem	kobiety
0	1	2	3	4
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)				
do 25 roku życia	355	182	44	24
które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	30	18	5	4
długotrwale bezrobotne	712	360	2	1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	118	118	5	5
powyżej 50 roku życia	704	257	176	64
bez kwalifikacji zawodowych	606	292	106	52
bez doświadczenia zawodowego	530	248	3	0
bez wykształcenia średniego	1198	433	259	90
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	118	105	15	12
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	32	1	3	0
niepełnosprawni	34	16	4	1



### ● Bezrobotni do 25 roku życia

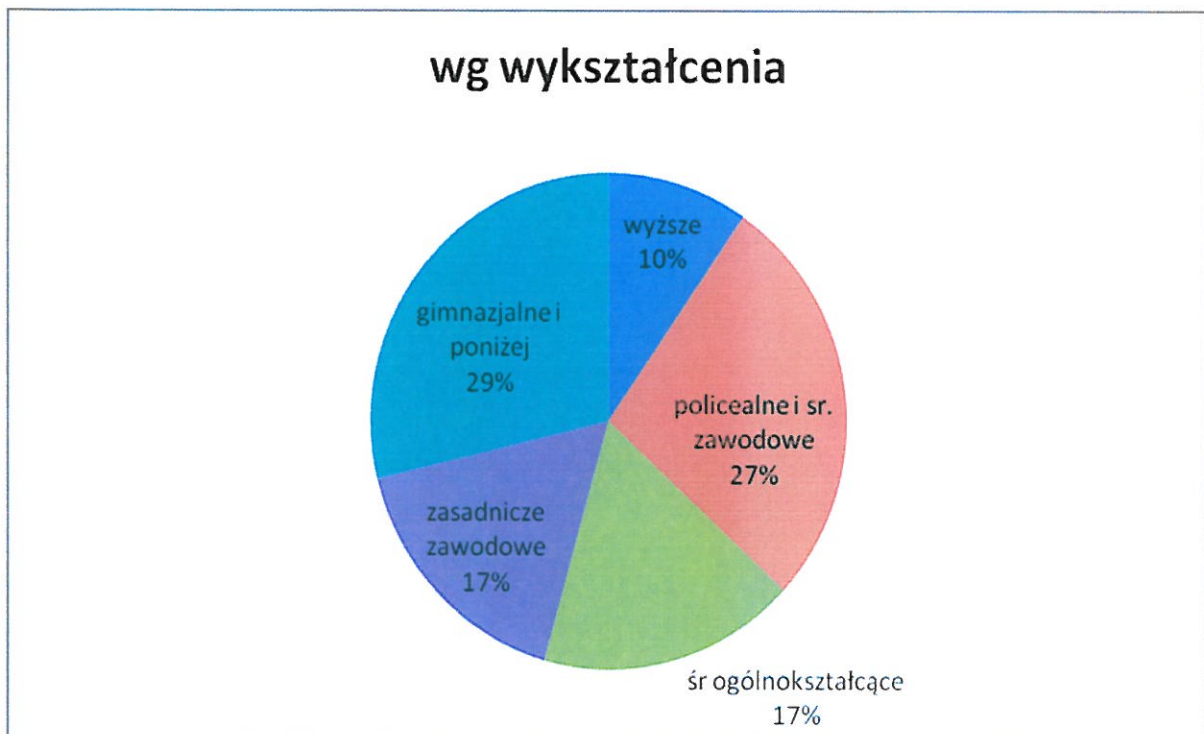
Osoby bezrobotne do 25 roku życia to szczególna grupa osób bezrobotnych. Są to osoby młode wchodzące na rynek pracy często po raz pierwszy. Największy poziom rejestracji bezrobotnych do 25 roku życia przypada na miesiące letnie tj. maj – sierpień, co wiąże się ze wzmożoną rejestracją w tych miesiącach absolwentów szkół ponadpodstawowych.

W końcu grudnia 2009 r. zarejestrowanych było 355 osób do 25 roku życia, tj. 14,4% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia w końcu 2009 r.



wykształcenie	osoby do 25 roku życia
wyższe	34
policealne i śr. zawodowe	97
śr. ogólnokształcące	62
zasadnicze zawodowe	60
gimnazjalne i poniżej	102



- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

W końcu grudnia 2009 r. zarejestrowanych było 704 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 28,6% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 37,2% tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33,4%. Aż 26,4% tych osób posiada zaledwie staż pracy do 5 lat.



- **Długotrwale bezrobotni**

Liczba długotrwale bezrobotnych, tj. bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, w końcu grudnia 2009 r. wynosiła 712 osób, tj. 28,9% ogólnej liczby bezrobotnych. Wśród tej grupy osób najwięcej zarejestrowanych – 55,5% to osoby w wieku 45 – 59 lat.

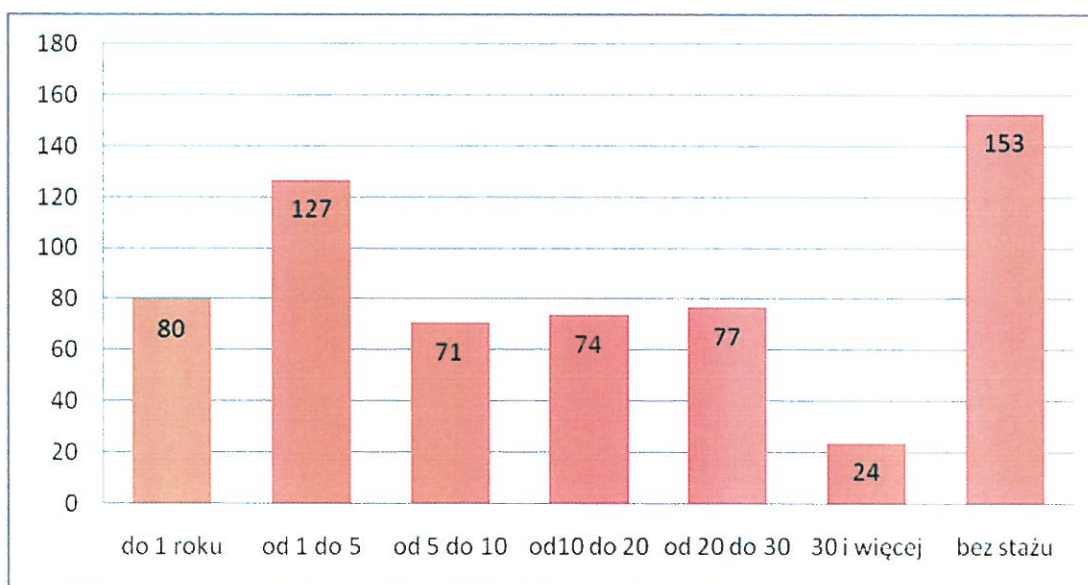
- **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu było w końcu grudnia 2009 r. - 606 osób, tj. 24,6% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych 151 osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, a 455 ukończyło gimnazjum lub jedynie szkołę podstawową.

Najwięcej osób w tej grupie nie legitymuje się żadnym stażem zawodowym – 25,2%

osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych							
staż pracy	do 1 roku	od 1 do 5	od 5 do 10	od 10 do 20	od 20 do 30	30 i więcej	bez stażu
	<b>80</b>	<b>127</b>	<b>71</b>	<b>74</b>	<b>77</b>	<b>24</b>	<b>153</b>



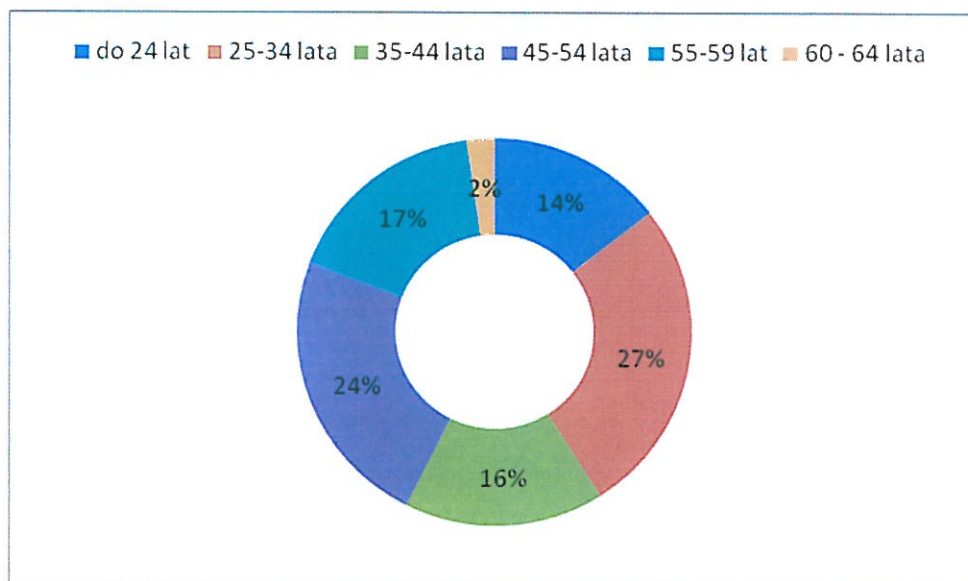


### ● Bezrobotni według wieku

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy najliczniejsza grupa to osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowiły one na koniec grudnia 2009 r. 27% ogółu bezrobotnych.

Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 45 – 54 lata tj. 23%. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli 60 – 64 lata; ich odsetek wynosił 2%.

Wyszczególnienie	stan na dzień 31.12.2009	
	Osoby	%
Ogółem	<b>2464</b>	100,0
do 24 lat	<b>355</b>	14
25-34 lata	<b>655</b>	27
35-44 lata	<b>403</b>	16
45-54 lata	<b>578</b>	23
55-59 lat	<b>416</b>	17
60 - 64 lata	<b>57</b>	2





- **Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

Charakterystyczną, niekorzystną cechą bezrobocia pozostaje również niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, co w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2009 r. – 25,2% stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej.

Najmniej osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem wyższym 10,6%.

- **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, czyli tzw. długotrwale bezrobotni. W końcu grudnia 2009 r. w urzędzie pracy zarejestrowane było 690 osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. 28% ogółu bezrobotnych. Udział długotrwale bezrobotnych rośnie z ich wiekiem. Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych występuje wśród bezrobotnych w wieku 55-59 lat, gdzie w końcu grudnia 2009 r. wynosił 48,5%.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

W końcu grudnia 2009 r. w rejestrach bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowanych było 34 osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym 16 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 3,8%.

Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 22 osoby (64,7% bezrobotnych osób niepełnosprawnych) oraz lekkim stopniem niepełnosprawności - 12 osób.

W ewidencji Urzędu nie figurowały osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności .

Natomiast 22 osoby niepełnosprawne zarejestrowane były jako osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu.



- **Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności**

Na koniec grudnia 2009 r. populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wynosiła 1934 osoby, tj. 78,5% ogółu bezrobotnych.

Większość bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (62,6%), handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów samochodowych (6,0%), pozostała działalność usługowa, komunalna i indywidualna (3,2%).

- **Osoby poszukujące pracy**

W Powiatowym Urzędzie Pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowane były 53 osoby poszukujące pracy, w tym 22 kobiety.

- **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**

Przeprowadzając szczegółową analizę osób bezrobotnych ze względu na posiadany zawód, można ustalić, których osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jest najwięcej, a których najmniej.

Z przedstawionej poniżej zestawienia wynika, że najliczniejszą grupę stanowią:

Sprzedawcy 147 osób,

Robotnicy gospodarczy 130 osób,

Ślusarze 52 osoby,

Magazynierzy 62 osoby,

Pracownicy biurowi 48 osób,

Asystenci ekonomiczni 41 osób,

Ekonomiści 32 osoby,

Technicy mechanicy 26 osób.



### 3. POŚRDENICTWO PRACY

Wykonując usługę pośrednictwa pracy w 2009 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy pozyskali do współpracy 395 pracodawców, przyjęli do realizacji 1083 miejsc pracy – w tym 370 niesubsydiowanych (co stanowi 42% niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w 2008 r.) Dodatkowo w ramach pośrednictwa otwartego udostępniono informację o około 350 wolnych miejscach pracy spoza Powiatu Warszawskiego Zachodniego, przede wszystkim z terenu Warszawy, a także z Pruszkowa, Sochaczewa i Grodziska Mazowieckiego.

Największe problemy wystąpiły przy realizacji ofert pracy związanych z koniecznością posiadania określonych kwalifikacji zawodowych wymaganych przez pracodawców.

Do zawodów takich należą:

- główni księgowi
- samodzielni księgowi
- specjaliści w różnych dziedzinach z wykształceniem wyższym
- informatycy
- elektronicy
- spawacze z uprawnieniami
- hydraulicy
- kierowcy zawodowi z prawem jazdy kat. C , C+E , D
- pracownicy ze znajomością języków obcych

Najwięcej realizowanych ofert pracy to oferty na stanowiskach :

- magazynier
- operator wózków widłowych
- pomocniczy pracownik magazynowy
- pracownicy produkcyjni
- operatorzy maszyn
- pakowaczki
- sprzątaczk
- pracownicy serwisów sprzątających



Na podstawie analizy ofert zgłoszonych w 2009 r. do zawodów deficytowych na terenie

Powiatu Warszawskiego Zachodniego należy zaliczyć:

- nauczycieli
- pracowników do spraw finansowo statystycznych
- kierowców zawodowych
- wykwalifikowanych pracowników z różnego rodzaju uprawnieniami – spawaczy, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, elektryków z uprawnieniami do 1 kV

Największą szansę na uzyskanie zatrudnienia mają osoby reprezentujące następujące specjalności:

- magazynierzy
- operatorzy wózków widłowych
- kierowcy kat. B

Średnie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców w zgłoszonych ofertach pracy w 2009 r. wynosiło 1300,00-1500,00 zł.

#### **Wykaz firm z poszczególnych gmin , które najczęściej współpracują z urzędem**

##### **Gmina Blonie:**

MC LANE POLSKA SP0. Z O.O.  
PRESSKAN POLSKA SP. Z O.O.  
P.P.H.U. KONRAD  
SUSZARNIA WARZYW "JAWORSKI"  
EUROPAPIER IMPAP  
ANTALIS KOPYTÓW

##### **Gmina Ożarów Mazowiecki:**

TELEFONIKA KABLE HANDEL S.A.  
MULTI-DOOR  
R.S.P. DUCHNICE  
PRO-FLEX  
HURT-CHEM hurtownia odczynników chemicznych  
PRZEDSIĘBIORSTWO NASIENICTWA I OGRODNICTWA

##### **Gmina Leszno:**

POLKAT  
PLASTIMET PANORAMA  
FLORIMEX  
CORAL EGL  
HELIO SP. Z O.O.

##### **Gmina Kampinos:**

PRZEWOZY MIĘDZYNARODOWE PUDŁOWSKI





CARLO PRZEWOZY  
STYRMAN PRODUKCJA STYROPIANU  
KENIG SPEDITION  
ESTYMA Piotr Rogoźnicki

**Gmina Stare Babice:**

PLAST MARKET SP. Z O.O.  
GEA-NOVA  
AUTO-BABICE  
PLANTICO  
WIKO COMPANY

**Gmina Łomianki:**

POLMO-ŁOMIANKI  
ZAKŁAD POLIGRAFICZNY OFFDRUK  
INTERCONNECT Robert Urbaniak  
IGAMI  
WITCHEN .

**Gmin Izabelin:**

KOLPORTER S.A.  
P.P.H.U. SKŁAD  
ZAKŁAD DLA OCIEMNIAŁYCH W ŁASKACH

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego zorganizował w 2009 r. Giełdy Pracy dla :

Zakładu Usług Komunalnych w Błoniu

Domu Pomocy Społecznej w Bramkach

Gminnej Spółki Wodnej w Błoniu

Z.P.O.W. „DAWTONA” w Błoniu

Agencji Pracy Czasowej „JOB SERVICE”

Uczestniczyliśmy w Targach Pracy zorganizowanych przez Ochotniczy Hufiec Pracy działający na terenie Leszna.

Pracownicy urzędu wzięli udział w konferencji „FUNDUSZ SPOŁECZNY-SZANSĄ NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH PO 45/50 ROKU ŻYCIA,, w Warszawie, promując Urząd poprzez prezentację dostępnych usług, form i metod przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu podpisał porozumienia dotyczące zawiązania partnerstwa zadaniowego z Ośrodkami Pomocy Społecznej ze wszystkich gmin naszego powiatu. Intencją porozumień jest współpraca w zakresie podejmowania działań na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie



i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Celem tego działania jest aktywizacja osób bezrobotnych jak również promowanie naszego Urzędu poprzez informowanie Ośrodków Pomocy Społecznej o usługach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniach, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, stażach i przygotowaniu zawodowym.

W 2009 r. pracownicy Urzędu odwiedzili 30 pracodawców. W trakcie wizyt pozyskiwali oni informacje dotyczące perspektyw zatrudnienia, możliwości nawiązania współpracy w zakresie dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb określonego stanowiska pracy poprzez organizację szkoleń, kursów i egzaminów kwalifikacyjnych, jak również przekazywali informacje o możliwościach zorganizowania subsydiowanych miejsc pracy, w szczególności prac interwencyjnych i staży

#### 4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy obok otwartego pośrednictwa realizował, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnienie wspomagane i współfinansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu Urząd kierował osoby bezrobotne na szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, prace społecznie użyteczne, studia podyplomowe oraz finansował doposażenie nowych miejsc pracy i przekazywał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Szczegółowe zestawienie prezentuje poniższa tabela:

	Ilość osób	Kwota wydana (zł)
szkolenia	133	356.674,00
roboty publiczne	146	927.785,00
prace interwencyjne	43	138.505,00
staże	230	850.623,00
prace społ. użyteczne	27	21.358,00
jednorazowe środki na działalność gospod.	93	1.697.766,00
przygotowanie zawodowe	2	5.363,00
studia podyplomowe	4	16.304,00
doposażenia stanowiska pracy	2	35.461,00
<b>RAZEM</b>	<b>680</b>	<b>4.049.837,00</b>



## 5. WNIOSKI KOŃCOWE

Na podstawie danych statystycznych oraz obserwacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu zidentyfikowano podstawowe problemy lokalnego rynku pracy:

- wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży do 25 roku życia,
- duża liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy,
- wysoki poziom bezrobocia wśród mężczyzn, szczególnie powyżej 50 roku życia i bez wykształcenia średniego,
- duża liczba pozostających w rejestrze bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich,
- wysoki udział pozostających bez pracy osób z wykształceniem zawodowym oraz nie posiadających kwalifikacji do wykonywania zawodu,
- niski poziom wiedzy o rynku pracy i brak umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- przewaga postaw pasywnych nad aktywnymi – brak motywacji ze strony osób bezrobotnych do zmiany swojej sytuacji zawodowej,
- bezradność i zniechęcenie w poszukiwaniu zatrudnienia połączone z brakiem środków finansowych, między innymi na pokrycie kosztów dojazdu do potencjalnych pracodawców,
- wchodzenie w okres aktywności zawodowej pokolenia młodych ludzi, których rodzice nigdy nie pracowali i związany z tym model egzystencji nie uwzględniający pracy jako jednego z najistotniejszych elementów życia w społeczeństwie,
- trudności w uzyskaniu zatrudnienia przez osoby powyżej 50 roku życia, które mimo iż niejednokrotnie posiadają bogate doświadczenie zawodowe są niechętnie przyjmowane do pracy,
- niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy w dużej mierze będące wynikiem niedopasowania kierunków kształcenia do wymogów stawianych przez pracodawców. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie. Na podstawie przeprowadzonej analizy należy wnioskować, że system edukacyjny jest mało elastyczny i nie nadąża za



zmianami zachodzącymi na rynku pracy, a niekiedy wręcz kształci w zawodach i specjalnościach na które nie ma zapotrzebowania, przyczyniając się do wzrostu bezrobocia wśród młodzieży,

- istnienie „szarej strefy”,
- migracja zarobkowa ludzi młodych i wykształconych,
- wyjazdy za granicę osób posiadających dobre kwalifikacje zawodowe poparte doświadczeniem,
- niestabilność zatrudnienia – umowy podpisywane na krótki okres,
- wysoki poziom bezrobocia rejestrowanego z uwagi na obowiązujące przepisy prawne – prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, korzystanie ze świadczeń Ośrodków Pomocy Społecznej uzależnione jest od posiadania statusu osoby bezrobotnej,
- pomimo dużej liczby zgłaszanych ofert pracy nie ma chętnych osób do podjęcia zatrudnienia z uwagi na niskie wynagrodzenie za pracę. Pracodawcy nie dostosowują swojej oferty do zmian zachodzących na rynku pracy.



### III. ZAŁOŻENIA PROGRAMU

**Cele ogólne, zadania, cele szczegółowe, działania i wskaźniki Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013 przyjęte do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu.**

Wzmocnienie i rozwój zasobów ludzkich oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia poprzez wzrost poziomu aktywności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Prawidłowości decydujące o sytuacji na rynku pracy zmieniają się wyniku dynamicznej interakcji wielu czynników związanych z procesami rozwoju cywilizacyjnego. Zrozumienie zjawisk zachodzących obecnie na lokalnym rynku pracy wymaga:

- strategicznego podejścia do lokalnej gospodarki i jej rozwoju,
- zdobycia wiedzy o wielu dziedzinach życia i wielu zjawiskach mających wpływ na rozwój gospodarczy i rozumienie procesów gospodarczych,
- właściwą organizację wewnętrzną umożliwiającą prowadzenie pożądanej polityki gospodarczej .

Działania składające się na Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013 mogą mieć istotny wpływ na lokalny rynek pracy. Muszą one być jednak wolne od stereotypowych sądów, oparte na rzetelnej diagnozie, poparte wiedzą teoretyczną i analizami empirycznymi.

Aby właściwie rozpoznać zjawiska zachodzące w dziedzinie zatrudnienia, unikać błędów i typowych pomyłek związanych z narosłymi wokół rynku pracy obiegowymi – często nieprawidłowymi lub nie w pełni prawdziwymi – opiniami i interpretacjami, Powiatowy Program obejmował będzie sześć celów głównych wraz z dostosowanymi do niego zadaniami, celami szczegółowymi i planowanymi działaniami zmierzającymi do osiągnięcia założonych celów.



**Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013 realizowany będzie w następujących obszarach:**

**Wsparcie w obszarze zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

**Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

**Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości**

**Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy**

**Współtworzenie systemu informacji o rynku pracy.**

**Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy.**

Szczegółowe zestawienie celów głównych, zadań, celów szczegółowych oraz wskazanie źródeł ich finansowania zawiera załącznik nr 1 do niniejszego Programu.



**Cel główny 1 :** Wsparcie w obszarze zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Aby dostosowywać ofertę edukacyjną szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy konieczny jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Sytuacja na rynku pracy wymaga dostosowania kwalifikacji do wciąż zmieniających się warunków. Dlatego też konieczne jest umożliwienie podnoszenia i aktualizowania kwalifikacji i umiejętności kadry pracowniczej. Stwarza to osobom pracującym możliwości rozwoju zawodowego oraz dostosowanie swoich kwalifikacji do aktualnych i potencjalnych potrzeb pracodawców. Zwolnienia pracowników w wyniku procesów restrukturyzacji przedsiębiorstw spowodowały, że osoby zwolnione z pracy stanowią przeważanie grupę nieatrakcyjną zarówno ze względu na zawód jak i wiek, grupę do której kierowana jest najmniejsza ilość ofert pracy. Istotny jest również fakt, że osoby te nie miały bezpośredniego kontaktu ze zmienionym w ostatnich latach rynkiem pracy. Dlatego też niezbędne są działania (np. doradztwo, szkolenia), które ułatwią tym osobom przejście z zawodów nieatrakcyjnych do zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy.

ZADANIE 1.1. Pomoc osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy w kraju i Unii Europejskiej.

Cel szczegółowy 1.1 – udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Planowane działania:

- 1) ułatwianie osobom bezrobotnym kontaktu z pracodawcami poprzez organizację giełd pracy, targów i spotkań,
- 2) ułatwianie dostępu osobom bezrobotnym do szkoleń, usług doradczych i pośrednictwa pracy,
- 3) umożliwienie zdobycia niezbędnego doświadczenia zawodowego poprzez kierowanie na staże i przygotowanie zawodowe,
- 4) umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez udział w zajęciach aktywizacyjnych,
- 5) świadczenie pośrednictwa pracy dla pracodawców,



- 6) świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy,
- 7) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i osób poszukujących pracy z pracodawcami,
- 8) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów pomiędzy partnerami na rynku pracy,
- 9) monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich i form wspomagania zatrudnienia,
- 10) regularne docieranie z rzetelną informacją o formach działalności Powiatowego Urzędu Pracy do pracodawców, pracowników, szkół i instytucji administracji lokalnej,
- 11) stworzenie lokalnego forum wymiany informacji dotyczących zapotrzebowania na określone zawody wśród pracodawców i jednostek samorządowych.

Powyższe działania podejmowane będą przez Powiatowy Urząd Pracy przy współudziale pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### Wskaźniki

- 📌 ilość projektów i programów organizowanych na rzecz bezrobotnych,
- 📌 ilość osób objętych programami i projektami,
- 📌 ilość osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych,
- 📌 ilość osób, które skorzystały z poszczególnych instrumentów rynku pracy,
- 📌 ilość przeprowadzonych szkoleń,
- 📌 ilość osób przeszkolonych,
- 📌 ilość udzielonych porad zawodowych,
- 📌 ilość zorganizowanych giełd pracy, spotkań, targów pracy,
- 📌 ilość pozyskanych ofert pracy,
- 📌 ilość wydanych publikacji, materiałów promocyjnych i informacyjnych,
- 📌 ilość targów pracy z udziałem Powiatowego Urzędu Pracy dla powiatu Warszawskiego Zachodniego,
- 📌 ilość wykonanych usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.





ZADANIE 1.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel szczegółowy 1.2 – współpraca z instytucjami rynku pracy w celu koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędu pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowego urzędu pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Wskaźniki

- 📌 liczba opracowań i raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych analiz i badań.

ZADANIE 1.3. Rozwój pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Cel szczegółowy 1.3 – poszerzenie zakresu dostępu klientów do sieci EURES.

Planowane działania

Realizowana będzie współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES.

Wskaźniki:

- 📌 liczba klientów korzystających z informacji w ramach usługi EURES,
- 📌 liczba aplikacji składanych przez klientów podczas akcji rekrutacyjnych.



## **Cel główny 2 : Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Analizy rynku pracy wskazują na występowanie niekorzystnych tendencji dotyczących jego struktury. Dotyczy to sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Oczekiwania pracodawców i zmieniające się wymagania rynku powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy są ograniczone. Ponadto problemami, na które napotyka młodzież jest nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy wykształcenie, brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, mała znajomość lokalnego rynku pracy i związana z tym niska aktywność i mobilność zawodowa.

Długi okres pozostawania bez pracy nie tylko zmniejsza szanse na ponowne zatrudnienie ze względu na rosnące wymagania pracodawców oraz potrzebę podniesienia, bądź zmiany umiejętności i kwalifikacji zawodowych, ale również stwarza zagrożenie degradacji materialnej i społecznej osób bezrobotnych.

Dlatego też zachodzi konieczność pojęcia działań aktywizujących, których celem będzie umożliwienie zdobycia umiejętności i doświadczenia zawodowego tym osobom oraz przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie im kontaktu z pracą.

Osoby w wieku powyżej 50 lat znajdują się w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak zainteresowania nimi ze strony pracodawców. Sprawia, że osoby te mają poważne trudności z dostosowaniem się do zmieniającego się rynku pracy, a co za tym idzie uzyskiwaniem zatrudnienia.

Bezrobotne i poszukujące pracy osoby niepełnosprawne stanowią 2,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Problemem tych osób jest niewielka aktywność związana z poszukiwaniem zatrudnienia oraz szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są także:

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.



## ZADANIE 2.1 – Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży.

Cel szczegółowy 2.1 - Ułatwienie startu zawodowego osobom bezrobotnym do 25 roku życia oraz osobom bezrobotnym do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą.

### Planowane działania:

Realizowane będą projekty, które obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: doradztwo, szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, subsydiowane zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, indywidualne plany działań i działania promocyjne. Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

### Wskaźniki:

- ↓ liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia pozostająca w ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- ↓ liczba osób objętych działaniami aktywizującymi,
- ↓ efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów,
- ↓ liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- ↓ liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

## ZADANIE 2.2 – Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

Cel szczegółowy 2.2 - Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.

### Planowane działania:

Projekty skierowane do osób długotrwale bezrobotnych obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: szkolenia, umożliwienie powrotu na rynek poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu, subsydiowane zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ze względu na znaczne trudności, jakie mają osoby długotrwale bezrobotne w poruszaniu się po rynku pracy projekty te wsparte zostaną przez doradztwo



zawodowe w formach indywidualnych i grupowych oraz usługi pośrednictwa pracy. Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wskaźniki:

- ↓ liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostająca w ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- ↓ liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych działaniami aktywizującymi,
- ↓ efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów,
- ↓ liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- ↓ liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

ZADANIE 2.3 - Aktywizacja zawodowa osób bez kwalifikacji zawodowych.

Cel szczegółowy 2.3 - Umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom bezrobotnym bez kwalifikacjach zawodowych.

Planowane działania:

Projekty skierowane na aktywizację osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych realizowane będą z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obejmować one będą między innymi:

- indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez zdobycie zawodu,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie subsydiowane.



Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wskaźniki:

- 📌 liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostająca w ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- 📌 liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę,
- 📌 liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

ZADANIE 2.4 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.

Cel szczegółowy 2.4 - Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia.

Planowane działania:

W celu wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowane będą projekty skierowane na:

- nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i samooceny poprzez doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu - poprzez szkolenia zawodowe, przygotowania do wykonywania zawodu oraz zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków pochodzących z Funduszu Pracy Europejskiego oraz Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostająca w ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły pracę,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły zatrudnienie subsydiowane

ZADANIE 2.5 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Cel szczegółowy 2.5 - Zwiększenie szans na uzyskania zatrudnienia przez bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Planowane działania:

Problemem bezrobotnych osób niepełnosprawnych jest niewielka aktywność związaną z poszukiwaniem zatrudnienia oraz szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Dlatego też w ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane na:

- doradztwo zawodowe w zakresie wyboru nowego zawodu oraz nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z wykonywaniem nowego zawodu,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez szkolenie i przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Wskaźniki:

- udział osób niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem,
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę,
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane.

**Cel główny 3:** Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

W celu zapewnienia skutecznej walki z bezrobociem konieczne jest wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych lub biernych zawodowo poprzez budowanie i wspieranie postaw kreatywnych i dostarczanie wiedzy o funkcjonowaniu małych firm a także wsparcia finansowego, prawnego i organizacyjnego.

Rozwój przedsiębiorczości wpływa na tworzenie miejsc pracy zarówno w istniejących i nowopowstających podmiotach gospodarczych, jak też na samozatrudnienie. Dlatego równie ważne obok wspierania inwestycji jest promowanie postaw przedsiębiorczych i przedstawianie korzyści i możliwości płynących z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szczególnie istotną rolę w kreowaniu miejsc pracy odgrywają małe i średnie firmy.

Dlatego też konieczne jest zintensyfikowanie działań mających na celu promocję przedsiębiorczości oraz rozwój biznesowego wsparcia (doradztwo, doposażenie stanowisk dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy).

**ZADANIE 3.1** Wsparcie i promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne.

Cel szczegółowy 3.1 - Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz budowanie postaw kreatywnych i zwiększanie aktywności zawodowej.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- promocję przedsiębiorczości samozatrudnienia,



- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia działalności gospodarczych,
- udzielanie wsparcia przeznaczonego na rozpoczęcie działalności gospodarczej jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizowane będą projekty wspierające przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne:

- doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy,
- współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z instytucjami i organizacjami udzielającego wsparcia doradczego i finansowego osobom podejmującym działalność gospodarczą.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowy Urząd Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Pracy w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych projektami i programami,
- ilość doposażonych stanowisk dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy,
- ilość targów pracy z udziałem PUP w Błoniu,
- ilość wykonanych usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy,
- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

**Cel główny 4:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy by móc aktywnie uczestniczyć w dokonujących się zmianach i podejmować nowe zadania na swoich stanowiskach pracy stoją wobec konieczności ciągłego uzupełniania wiedzy i umiejętności przydatnych w nowych warunkach.

Stałe podnoszenie kwalifikacji wpływa na poziom sprawności w wykonywaniu zadań oraz na zwiększenie elastyczności pracowników w podejściu do zdobycia przez nich nowych, niezbędnych umiejętności. Odpowiednie przygotowanie kadr oraz praktyczne umiejętności





nabierają szczególnego znaczenia w kontekście realizacji zadań związanych z priorytetami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług poradnictwa zawodowego. Pracodawcy wymagają od kandydatów do pracy wykonywania wielu zadań w obrębie jednego stanowiska pracy, umiejętności szybkiego uczenia się, podejmowania szybkich efektywnych decyzji, umiejętności pracy w zespole, wysokiej motywacji oraz gotowości do przyjmowania odpowiedzialności. Konieczną jest więc, elastyczność w dostosowywaniu się do wymagań i potrzeb pracodawców, a więc zdobycie wielu różnych umiejętności zawodowych. A więc właściwe, fachowe przygotowanie człowieka, do wyboru zawodu i adekwatnej ścieżki kształcenia, warunkuje uzyskanie niezbędnych kwalifikacji, może mu zapewnić ową elastyczność i atrakcyjność.

Zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymaga szerszego włączenia partnerów społecznych do działań na rzecz promocji zatrudnienia, a w szczególności pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. Sprzyja temu rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy, w tym w szczególności z agencjami zatrudnienia.

W sytuacji, gdy kolejne kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego otwierają swoje rynki pracy dla polskich pracowników niezbędne jest poszerzenie zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji o możliwościach, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES. Dotyczy to zarówno przekazywania im informacji o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy za pomocą sieci EURES, jak i o prowadzonych rekrutacjach.

ZADANIE 4.1 - doskonalenie kwalifikacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Cel szczegółowy 4.1 – podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Planowane działania:

Udział w szkoleniach, podejmowanie studiów podyplomowych, wdrażanie nowych metod pracy z klientem.



Wskaźniki:

- 📌 liczba pracowników objętych szkoleniami,
- 📌 liczba pracowników podejmujących studia podyplomowe.

**Cel główny 5** - Współtworzenie systemu informacji o rynku pracy.

Skuteczna interwencja na rynku pracy jest możliwa dzięki właściwemu zdiagnozowaniu obecnego stanu rynku pracy, czy grup społecznych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Obowiązujące w tej dziedzinie procedury gromadzenia, przetwarzania i udostępniania informacji wymagają sukcesywnego doskonalenia. Należy zatem promować i upowszechniać badania związane m.in. z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw, perspektywami i barierami rozwoju firm, szkolnictwem ponadpodstawowym (w tym wyższym), czy formami współpracy pomiędzy pracodawcami, urzędami pracy i placówkami oświatowymi. Właściwe i dobrze ukierunkowane inwestycje w edukację i szkolenie poprzez redukcję niedopasowania kwalifikacji wpływają na wzrost zatrudnienia. Mogą one również pomóc w stworzeniu warunków, które przyciągną nowych inwestorów, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, których inwestycje pobudzą proces wzrostu gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy w regionie.

ZADANIE 5.1 – badanie i analiza zmian na lokalnym rynku pracy.

Cel szczegółowy 5.1 – dostosowywanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wymogów lokalnego rynku pracy.

Planowane działania:

Powiatowy Urząd Pracy będzie współuczestniczył we wszystkich projektach podejmowanych na terenie Powiatu Warszawskiego Zachodniego mających na celu badanie i analizę zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- 📌 liczba przeprowadzonych badań,
- 📌 liczba opracowań i raportów w wyniku przeprowadzonych badań.



## ZADANIE 5.2 – rozpowszechnianie informacji o rynku pracy i instytucjach działających na rzecz zatrudnienia

Cel szczegółowy 5.2 – promocja instytucji rynku pracy i działań przez nie podejmowanych.

Planowane działania: opracowanie i rozpowszechnianie ulotek, broszur, informatorów z informacjami o rynku pracy skierowanymi do osób bezrobotnych, pracodawców, partnerów społecznych, współpraca z lokalnymi mediami.

Wskaźniki:

- 📄 liczba wydanych egzemplarzy poszczególnych nośników informacji.

**Cel główny 6** - Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego. Nowa formuła działań na rynku pracy jako działań opartych na partnerstwie lokalnym ma wpływać na poszerzenie możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych.

W 2008 r. do realizacji programu Partnerstwa Lokalnego przystąpiły gminy Kampinos, Leszno, Stare Babice (I edycja) w 2009 gminy Błonie i Ożarów Mazowiecki (II edycja).

Głównym celem modelu Partnerstwa Lokalnego jest zbudowanie trwałego partnerstwa między instytucjami rządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, samorządem, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami na rzecz ożywienia gospodarczego i poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Podstawowym zadaniem warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w Powiecie Warszawskim Zachodnim jest stworzenie kilku projektów gospodarczych przy współudziale przedstawicieli pracodawców, samorządów, oświaty, organizacji pozarządowych i instytucji otoczenia biznesu, których realizacja będzie miała wpływ na rozwój całego powiatu. Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego są procesem, w którym przedstawiciele społeczności lokalnej pracują wspólnie, aby rozwiązać lokalne problemy gospodarcze.



ZADANIE 6.1 nawiązanie i rozwijanie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, jednostkami administracji rządowej, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, jednostkami oświaty i pomocy społecznej.

Cel szczegółowy 6.1 – podniesienie jakości i poziomu życia społeczności lokalnej.

Planowane działania:

Przygotowanie wspólnych projektów w ramach priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał ludzki oraz kontynuacja Partnerstw Lokalnych.

Wskaźniki:

- ✚ ilość wniosków,
- ✚ ilość realizowanych projektów.

#### IV. EWALUACJA I MONITORING PROGRAMU

W celu zapewnienia prawidłowości i efektywności realizacji Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 – 2013 prowadzony będzie przez cały okres realizacji monitoring poprzez wykonanie założonych w nim zadań za pomocą wyznaczonych wskaźników.

Monitoring pozwoli na analizowanie postępów realizacji programu, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Bieżący monitoring pozwoli wykryć zagrożenia i ewentualną konieczność korekty podejmowanych działań.

Ewaluacja programu uwzględniac będzie następujące kryteria oceny:

1. Zgodność podejmowanych działań do zmieniających się potrzeb beneficjentów oraz do założonych programem celów i zadań.
2. Efektywność, która pozwoli na określenie stopnia osiągnięcia założonych celów zdefiniowanych w programie.
3. Trwałość efektów pozwalająca określić okres pozytywnych zmian wywołanych działaniami podejmowanymi w trakcie realizacji programu, obserwowanymi w trakcie i po jego zakończeniu.



Ewaluacja umożliwi stopniową poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez dostosowanie działań instytucji i organizacji do zmieniających się potrzeb i realiów na nim panujących. Wyciągnięte z realizacji programu wnioski stanowiąc będą podstawę do przygotowania zaleceń dla beneficjentów programu, pomogą rozwiązywać bariery napotymane w trakcie realizacji zadań oraz będą upowszechniane jako dobre praktyki.

Zjawiska i procesy zachodzące na lokalnym rynku pracy monitorowane będą poprzez obserwację następujących wskaźników:

1. Stopa bezrobocia.
2. Poziom bezrobocia.
3. Napływ do bezrobocia.
4. Odpływ z bezrobocia.
5. Liczba oferty pracy.
6. Podjęcia pracy.
7. Staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy.
8. Udział grup ryzyka w strukturze bezrobocia.
9. Wydatki z Funduszu Pracy.
10. Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego.
11. Wydatki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Dla zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą przez Powiatowy Urząd Pracy w Błoniu sprawozdania z jego realizacji, po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, w terminie do ostatniego dnia lutego.

Po zakończeniu realizacji całego programu, w terminie do 31 marca 2014 roku przygotowane i sporządzone zostanie sprawozdanie końcowe obejmujące swym zakresem cały okres realizacji projektu i wszystkie podjęte działania.



## V. BUDŻET, ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Środki na prowadzenie aktywnych i pasywnych polityk rynku pracy w Polsce pochodzą z Funduszu Pracy (FP), ten natomiast finansowany jest głównie z podatku płaconego przez pracodawców oraz dotacji z budżetu państwa.

Wysokość wydatków FP na aktywne polityki rynku pracy podlegała znaczącym wahaniom od początku lat dziewięćdziesiątych, charakteryzując się wyraźną procyklicznością, co znajdowało swoje odzwierciedlenie również w wydatkach powiatowego urzędu pracy.

W 2005 roku miał miejsce wzrost wydatków na aktywne polityki rynku pracy, który był możliwy między innymi ze względu na realizację części projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Limity środków FP przeznaczonych na finansowanie aktywnych polityk rynku pracy ustalane są przez ministra właściwego ds. pracy według algorytmu. Podział kwoty ustalonej przez ministra dla województwa na poszczególne powiaty dokonywany jest przez marszałka województwa według kryteriów ustalonych przez sejmik województwa. Z FP finansowane są także działania związane z bieżącą działalnością publicznych służb zatrudnienia. Ponadto minister dysponuje 10% kwoty rezerwy, z których może, z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka, przyznać dodatkowe kwoty środków Funduszu Pracy

Mając powyższe na uwadze nie jest możliwe precyzyjne ustalenie wysokości środków finansowych jakie będzie można przeznaczyć na realizację poszczególnych celów w trakcie czteroletniej realizacji Powiatowego Programu. Powyższe dane, jak również ilościowe określenie zawartych w Programie wskaźników zostaje każdorazowo ujęte w rocznym planie działania.

Przyjęto natomiast założenie, że w okresie obowiązywania Programu możliwe będzie finansowanie działań w ramach następujących źródeł:

1. Fundusze strukturalne Unii Europejskiej, w tym przede wszystkim Europejskiego Funduszu Społecznego ujętego w naszym kraju na okres programowania 2007 - 2013 w ramy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
2. Fundusze krajowe, przede wszystkim Fundusz Pracy i w mniejszym stopniu Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
3. Udział środków samorządów, udziały własne realizatorów i partnerów projektów oraz kapitału prywatnego.

**Załącznik Nr 1 do Powiatowego programu na rzecz zatrudnienia  
 w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2010 - 2013**

CEL GŁÓWNY	ZADANIE	Cel szczegółowy	Źródła finansowania
<p><b>I.</b> Wsparcie w obszarze zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p>Pomoc osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy w kraju i Unii Europejskiej.</p> <p>Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</p> <p>Rozwój pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES</p>	<p>Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.</p> <p>Współpraca z instytucjami rynku pracy w celu koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy</p> <p>Poszerzenie zakresu dostępu klientów do sieci EURES.</p>	<p><b>FP, EFS</b></p> <p><b>FP, EFS</b></p> <p><b>FP, EFS</b></p>

<p><b>II.</b> Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</p>	<p>Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży</p>	<p>Ułatwienie startu zawodowego osobom bezrobotnym do 25 roku życia oraz osobom bezrobotnym do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą.</p>	<p><b>FP, EFS, PFRON</b></p>
	<p>Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.</p>	<p>Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.</p>	<p><b>FP, EFS, PFRON</b></p>
	<p>Aktywizacja zawodowa osób bez kwalifikacji zawodowych.</p>	<p>Umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom bezrobotnym bez kwalifikacjach zawodowych.</p>	<p><b>FP, EFS, PFRON</b></p>
	<p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.</p>	<p>Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia.</p>	<p><b>FP, EFS, PFRON</b></p>
	<p>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez bezrobotne osoby niepełnosprawne.</p>	<p><b>FP, PFRON</b></p>

*Am*



<p><b>III.</b> Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.</p>	<p>Wsparcie i promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne.</p>	<p>Wsparanie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz budowanie postaw kreatywnych i zwiększanie aktywności zawodowej.</p>	<p><b>FP, EFS, PFRON</b></p>
<p><b>IV.</b> Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>Doskonalenie kwalifikacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.</p>	<p>Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.</p>	<p><b>FP, EFS, budżet powiatu</b></p>
<p><b>V.</b> Współtworzenie systemu informacji o rynku pracy.</p>	<p>Badanie i analiza zmian na lokalnym rynku pracy.  Rozpowszechnianie informacji o rynku pracy i instytucjach działających na rzecz zatrudnienia</p>	<p>Dostosowywanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wymogów lokalnego rynku pracy.  Promocja instytucji rynku pracy i działań przez nie podejmowanych.</p>	<p><b>FP, EFS, budżet powiatu</b></p>
<p><b>VI.</b> Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy.</p>	<p>Nawiązanie i rozwijanie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, jednostkami administracji rządowej, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, jednostkami oświaty i pomocy społecznej.</p>	<p>Podniesienie jakości i poziomu życia społeczności lokalnej.</p>	<p><b>FP, EFS, budżet powiatu</b></p>